

# 令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：大和市

令和8年7月6日公表

## —職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績—

### I 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

#### 1. 男女別の育児休業取得率

##### (1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	91.9%
女性	97.1%

##### (2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—%
女性	100%

#### 2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—%	—%	—%	—%
1週間以上2週間未満	2.9%	—%	—%	—%
2週間以上1月以下	26.5%	—%	—%	—%
1月超3月以下	38.2%	—%	—%	—%
3月超6月以下	26.5%	6.1%	—%	100%
6月超9月以下	2.9%	9.1%	—%	—%
9月超12月以下	—%	12.1%	—%	—%
12月超24月以下	2.9%	33.3%	—%	—%
24月超	—%	39.4%	—	—

#### 【説明欄】

- ・令和7年度に新たに育児休業が取得可能となった常勤職員は、71名（男性37名、女性34名）で、このうち新たに育児休業を取得した者は、61名（男性28名、女性33名）でした。
- ・令和7年度より前に子が生まれたものの、当該年度には取得せずに、令和7年度になって初めて育児休業を取得した者は、6名（男性6名、女性0名）です。
- ・上記のうち、2週間以上育児休業を取得した男性は、33名であり、男性職員の育児休業取得者全体に占める2週間以上の取得割合は89.2%となりました。
- ・令和7年度に新たに育児休業が取得可能となった会計年度任用職員は、1名（男性0名、女性1名）で、このうち新たに育児休業を取得した者は、1名（男性0名、女性1名）でした。

## II 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を  
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	11.8時間/月
内部部局等以外	18.1時間/月

### 【説明欄】

- ・両区分とも、年度末（3月）及び年度初め（4月）にかけて時間外勤務が増加する傾向にあります。
- ・内部部局等では、4月の時間外勤務が最も多く（全体の11.1%）、次いで7月（10.7%）、2月（9.7%）の順となりました。
- ・内部部局等以外では、3月及び7月の時間外勤務が最も多く（それぞれ9.0%）、次いで4月（8.9%）の順でした。

## III 職員の年次休暇等の取得日数の状況

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
日数	12.2日	12.5日	13.0日	13.7日	13.6日