

保育士 採用案内

YAMATO CITY

RECRUITMENT GUIDE

NEXT YAMATO
with YOU

大和市職員採用ホームページ

採用試験に関する情報や、大和市の特徴・主要事業など、パンフレットには掲載しきれなかった情報を見ることができますので、ぜひ一度ごらんください。

大和市採用ホームページ

検索

お問い合わせ

大和市役所
総務部人財課人財育成係
〒242-8601
大和市下鶴間1-1-1
☎046-260-5338 (直通)

保育理念

子どもの最善の利益の保障
生涯にわたる生きる力の基礎の育成
地域福祉の増進

3つの保育目標

1

考える力

様々なことに気づくことができる豊かな経験と自分で決めることのできる環境を大切に、子ども自らが考えて行動できる力を育てていきます。

2

挑戦する意欲

遊びや生活の中で出会った興味、関心をきっかけにして、“もっとやってみよう” “もっと知りたい” と思う学びの意欲を育てていきます。

3

認め合う心

ありのままの自分が“愛されている” “認められている” という実感をもつことで、自分も他者も大切に思う心を育てていきます。

公立保育園の紹介

緑野保育園



周囲には自然も多く、四季折々を感じられる環境の中にあります。平屋建ての良さを生かしゆったりとした雰囲気の中で、同年齢や異年齢の友達と元気に遊び、様々な体験をしながら、心も体も健やかに育っていくことを大切にしています。

若葉保育園



近隣に保健福祉センター、市役所、市立病院があり、利便性の高い、閑静な住宅地の中にあります。子どもたちが安心して楽しい一日を過ごせるよう、保護者の方と協力して保育をしています。

福田保育園



引地台公園のすぐ南側に位置し、公園を園庭のように利用できる恵まれた環境にあります。保育園の園庭には梅、桜、イチヨウなどの木があり、広々とした緑豊かな環境の中で、「健康でみんなと楽しく遊べる子ども」を目標に、一人ひとりを大切に、こどもの気持ちに寄り添う保育を心がけています。

草柳保育園



大和警察署と引地台公園の間に位置し、住宅地の中にあります。園庭にはこぶし、柿、梅の木などがあり、周辺には公園が多くあるので、季節を感じながら楽しめる環境にあります。

独自の取組み

食育計画

子どもの育ちにあわせて0歳から5歳までの食育計画を作成。各保育園では、計画をもとに活動計画を作成し、保育に関連付けた食育を行っています。



一時預かり

一時預かり事業として、家庭での保育が困難となった場合、お子さんを一時的に預かる制度。保護者の疾病、入退院または出産、家族等の看護または介護、お仕事やリフレッシュなどを理由に利用できます。



子育て支援

地域育児センターとしての役割を担い、子育て家庭を応援したり、地域住民との交流を行っています。例えば、育児相談、おにわであそぼう会、たべよう会（保育園給食体験）、おひさま相談（近隣公園に保育士が出向いての育児相談）などがあります。



大和市立若葉保育園 5歳児担当 2022年入庁

<入庁のきっかけ>

生まれ育った大和市で、学生の頃に子どもたちと一緒に遊ぶボランティアをしたことがきっかけで保育士を目指しました。子どもたちと一緒に過ごす日々は、学びと感動の連続です。



現在の仕事内容は？

現在、5歳児クラスの担任として、経験豊富な先輩や同僚と共に、子どもたちが何に興味を持ち、楽しんでいるのかを大事にしながら、こどもを尊重した保育を行っています。保護者の方には、遊びの中での学びや成長の過程をお知らせしながら、送迎時の会話を通して信頼関係を築くことを大切にしています。公立保育園の子育て支援の1つである地域の親子が遊びに来る園庭開放では、笑顔で迎え、温かい雰囲気を作るよう心掛けています。



現在の仕事内容は？

5歳児クラスの担任として、子どもたちの主体性を育む保育に取り組んでいます。子どもの興味や関心がどこにあるのかを考え、それを深められる環境づくりを大切にしています。そして、こどもの主体的な遊びや活動が発展していくよう、援助しています。また、保育について複数の担任で様々な角度から話し合うようにしており、それらを通して職員間のチーム力を高めていくことも重要な業務のひとつだと考えています。

大和市立草柳保育園 5歳児担当 2002年入庁

<入庁のきっかけ>

大和市はこどもの頃から家族でよく訪れた思い出の地でした。成人し、久しぶりに公園を訪れた際、子どもたちが緑豊かな環境の中でのびのびと遊ぶ姿を見て、この環境で保育をしたいと思ったのがきっかけです。

仕事のやりがいとは？

日々、共に過ごす中で、子どもたちの成長を一番近くで見られるところです。働く中では大変なこともありますが、「保育園、楽しい!」「先生、大好き!」など子どもたちが信頼し笑顔を見せてくれる時は、とても嬉しく元気をもらいます。また、保護者の方に子どもたちの成長をお伝えし、共に成長の喜びを分かち合えた瞬間はやりがいを感じ、この仕事をしていて良かったと思います。



仕事のやりがいとは？

園生活の中で、子どもたちが色々な活動や人との関わりを通して自信を持ち、いきいきと過ごしている姿を見た時に、保育という仕事の素晴らしさとやりがいを強く感じます。また、保護者の方と一緒にこどもの成長を見守り、喜びを共有する時間も同様です。保育をしていく中で悩むこともあります。年齢や経験年数に関わらず、職員間で肯定的に語り合いながら、より良い保育をしようとして努めています。



職場責任者の声

大和市立緑野保育園 園長インタビュー

Q. 園の雰囲気づくりで心がけていることは？

何よりも保育園が安心できる場となるよう、一人ひとりの思いを十分に受け止めることを心がけています。また、こどもの個性を大切に、肯定的な関わりを通して、ありのままの自分を大切に思える気持ちも育みたいと考えています。

Q. 公立保育園ならではの特徴は？

市内4園の公立保育園を地域の基幹園と位置づけ、民間園と顔の見える関係を築きながら、資質向上を図るために積極的に働きかけていることが大きな特徴です。各園に配置されている子育て支援担当職員による民間園への訪問や園児同士の交流、職員間での特別支援保育の勉強会などの取り組みを行っています。また、地域に向けた子育て支援に関する情報発信も積極的に実施しています。

Q. 人材育成で大切にしていることは？

こどもの育ちを切れ目なく捉えていくためには、一つのチームとして園全体でこどもの姿を共有していくことが必要だと考えています。園内研修では、個々の思いを伝え合うなどしながら、他者や自分と異なる考えに触れることで、職員自らが新たな気づきや学びを得る場を設けたりしています。

保育園の一日

子どもの心とからだの基礎を育みます

9:00 集まり

クラスの全員がそろったら、朝のあいさつを行います。音楽にあわせて踊ったり、全員で体を動かして一日がスタート！



9:30 クラス保育

次の行事に向けたクラスミーティングを実施し、子どもたちが主体となる活動を大切にしています。



14:30 起床

お昼寝から目を覚ます時にやさしく声をかけて、安心できるようにゆっくりと起こします。



15:00 おやつ

おやつの準備をして、子どもたちに配膳します。お昼寝から起きたばかりなので、子どもたちの顔もしっかり確認します。



13:30 休憩

職員と連携しながら1時間しっかり休憩をとります。



15:30 自由遊び

子どもたちが自由に遊べる環境をつくって、一緒に楽しみながら子どもたちの成長を見守ります。



8:30 引継ぎ

朝の保育担当からクラス担任へ連絡事項を引き継ぎます。



10:00 散歩

天気がいい日には、みんなで一緒に近くの公園へ遊びにいけます！



6:45 出勤・開園

子どもたちの顔色を見ながら健康チェック！



11:45 昼食

楽しい雰囲気の中で一緒に給食を食べます。そして、昼食後はお昼寝の準備をしていきます。



13:00 事務

保育日誌の作成も大切な業務のひとつです。子どもたちのちょっとした変化なども記録に残します。



16:30 引継ぎ・退勤

夕方の保育担当へ保護者への連絡事項などを引継ぎ、退勤します。



保育園の一年

【5月】

春の遠足



【7月】 七夕

1年に1度、彦星と織姫が出会う七夕に、願い事を書いた短冊を、笹の葉に飾って楽しめます！

【10月】

秋の遠足



【3月】 ひなまつり会

子どもたちが歌や踊りを披露したり、ひなまつりメニューの給食を楽しみながら一緒に食べます！

【4月】 懇談会

保護者と保育士が顔を合わせる場で、子どもの成長を一緒にサポートする信頼関係を築きます。



【9月】

引き渡し訓練

【12月】 クリスマス会

クリスマスツリーの飾りつけでお部屋をキラキラにした後は、サンタクロースがプレゼントを持ってやってきます！

【1月】

交通安全教室



【2月】

人形劇

CHECK

保育士資格取得後の職歴により加算があります！
例：短大卒で保育士(正職フルタイム)を5年経験した場合の初任給
⇒277,200円

初任給(新卒)

四大

266,112円～

短大

252,672円～

※R8.3.1現在(地域手当含む)

家賃補助

2.8万円(上限)

期末勤勉手当(R7)

年2回/4.65月

年間休日

122日

有休取得(平均)

10.5日

時間外平均(月間)

3.2時間

育児休業取得率

100%

※上記はR6年度実績

※年間休日は、土日祝日に加えて、年末年始休暇を含む

01

待遇・手当

02

ライフワーク

あなたの笑顔が
こどもの幸せに

CHECK

- その他にも
- ・ 出産休暇
 - ・ 育児参加休暇
 - ・ 部分休業
 - ・ 子の看護等休暇 など

子育て支援の休暇が充実しています！

POINT

職員同士が肯定的な姿勢で向き合える、風通しの良い職場を目指して取り組んでいます。

園内研修

職員が主体的に計画し学ぶ研修



外部研修

より専門的な知識・技術を保育士の役割に応じて習得

講演会

関心度の高い保育課題などをテーマにした講演会に参加

CHECK

ほいく課が年3～4回開催。学びの場を通じて保育士の資質向上を図ります。

03

教育・研修

育休取得者の声



福田保育園 4歳児担当
2018年入庁

【育休取得期間】
令和2年3月9日～令和3年4月11日

Q. 育児休業を取得してよかったこと

時間や自分自身の気持ちにも余裕を持って育児をすることができました。子育てにより寝不足や疲れを感じる日も多く、仕事をしながらでは向き合えなかったのではないかと考えています。育児休業を取得して子育てに専念できたことで、上の子の心のケアもでき、乳児期の我が子の成長を間近で感じられ、とても幸せな期間でした。

Q. 復帰後の働き方について

仕事と育児を両立できるのか正直不安がありましたが、子どもの体調不良による急なお休みに対しても温かく受け止めていただき、業務を就業時間内に終われるようサポートして頂いています。仕事と育児の両立は簡単なものではないと感じていますが、職場での配慮に甘えるだけでなく、やるべきことの優先順位を考え、常に効率よく仕事や家事ができるように心掛けています。