

大和市人財マネジメント・アクションプラン
職員アンケート 結果

令和7年度 総務部 人財課

I 調査の概要

1. 調査目的

大和市人財マネジメント・アクションプランの改定に向け、職員のエンゲージメント向上を目指し、本調査により組織との関わりをの深さを数値化し、表面化した課題を改善することや、既存の人事制度、研修制度等に対する意見を把握し、改定の基礎資料とする。

2. 調査対象者

行政職給料表(Ⅰ)適用職員(任期付職員・臨時的任用職員を除く)、再任用職員

3. 調査方法

グループウェア desknet'sNEO アンケート機能を利用

4. 調査期間

令和7年12月4日(木)から令和7年12月22日(月)まで

5. 回答状況

調査対象者数	回答数	回答率
1,112	894	80.4%

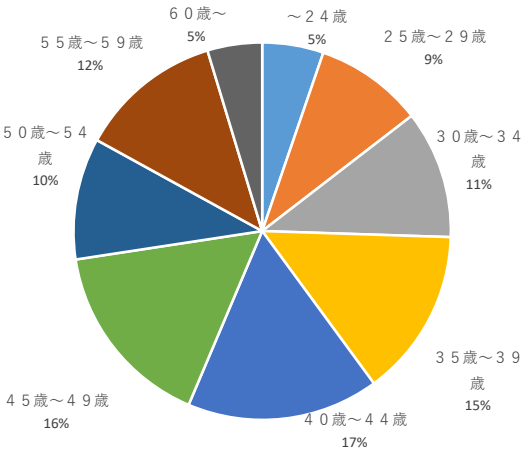
6. 留意事項

端数処理により、合計が100%とならない場合があります。

年 代

	度数	割合
～ 2 4 歳	47	5%
2 5 歳～ 2 9 歳	83	9%
3 0 歳～ 3 4 歳	98	11%
3 5 歳～ 3 9 歳	129	14%
4 0 歳～ 4 4 歳	147	16%
4 5 歳～ 4 9 歳	145	16%
5 0 歳～ 5 4 歳	93	10%
5 5 歳～ 5 9 歳	110	12%
6 0 歳～	42	5%
合計	894	100%

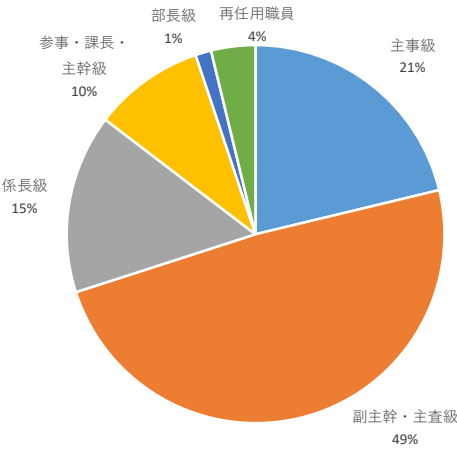
対象者数	回答率
52	90%
112	74%
118	83%
162	80%
184	80%
170	85%
118	79%
129	85%
67	63%
1112	80%



職 位

	度数	割合
主事級	190	21%
副主幹・主査級	436	49%
係長級	137	15%
参事・課長・主幹級	85	10%
部長級	12	1%
再任用職員	34	4%
合計	894	100%

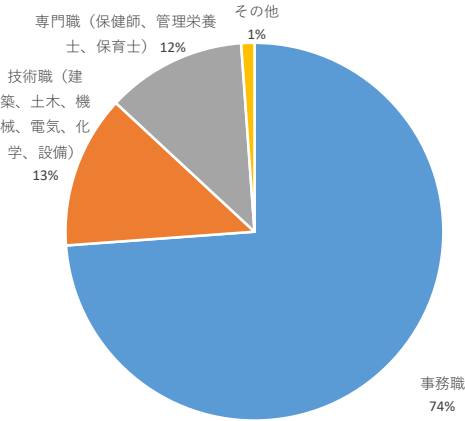
対象者数	回答率
238	80%
577	76%
148	93%
99	86%
17	71%
33	103%
1112	80%



職 種

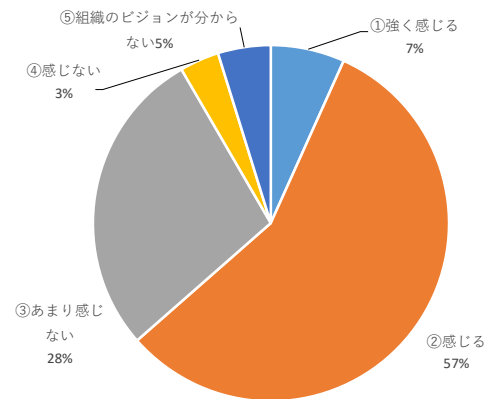
	度数	割合
事務職	660	74%
技術職（建築、土木、機械、電気、化学、設備）	117	13%
専門職（保健師、管理栄養士、保育士）	107	12%
その他	10	1%
合計	894	100%

対象者数	回答率
822	80%
136	86%
154	69%
—	—
1112	80%



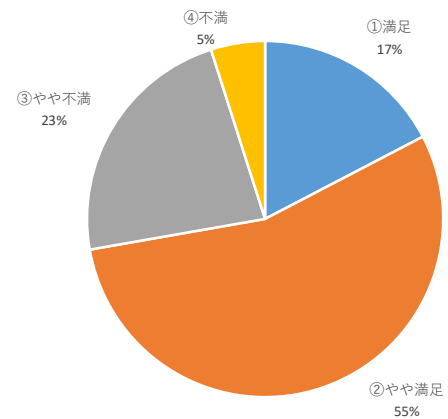
(1)組織のビジョン・目標に対して、自分の仕事に貢献していると感じますか？

	度数	割合
①強く感じる	60	7%
②感じる	508	57%
③あまり感じない	251	28%
④感じない	32	4%
⑤組織のビジョンが分からない	43	5%
合計	894	100%



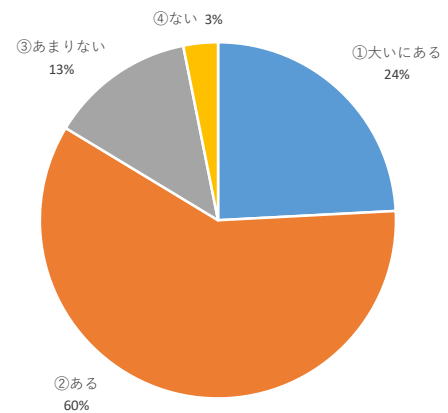
(2)組織の目標についての情報提供に満足していますか？

	度数	割合
①満足	155	17%
②やや満足	491	55%
③やや不満	204	23%
④不満	44	5%
合計	894	100%



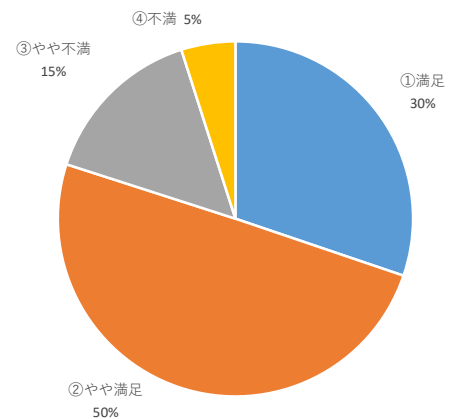
(3)上司が職員の声を聞く機会がありますか？

	度数	割合
①大いにある	216	24%
②ある	532	60%
③あまりない	118	13%
④ない	28	3%
合計	894	100%



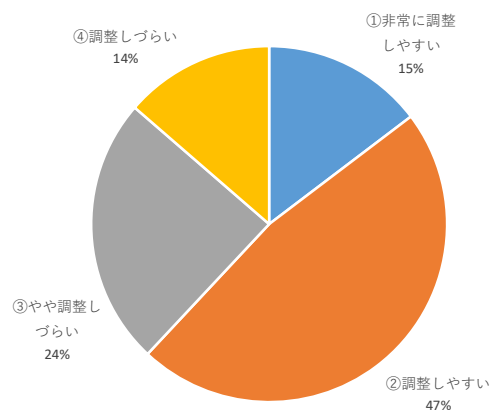
(4)自分の仕事に対する評価に満足していますか？

	度数	割合
①満足	270	30%
②やや満足	445	50%
③やや不満	135	15%
④不満	44	5%
合計	894	100%



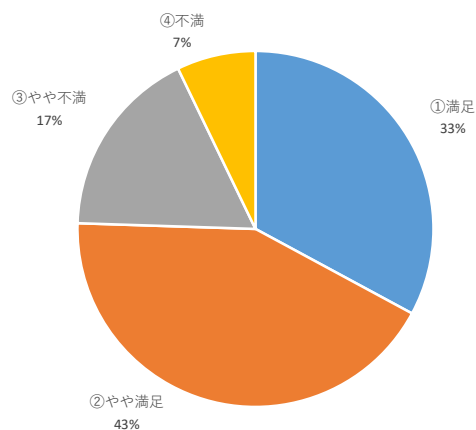
(5)勤務時間は柔軟に調整できる環境ですか？

	度数	割合
①非常に調整しやすい	131	15%
②調整しやすい	423	47%
③やや調整しづらい	218	24%
④調整しづらい	122	14%
合計	894	100%



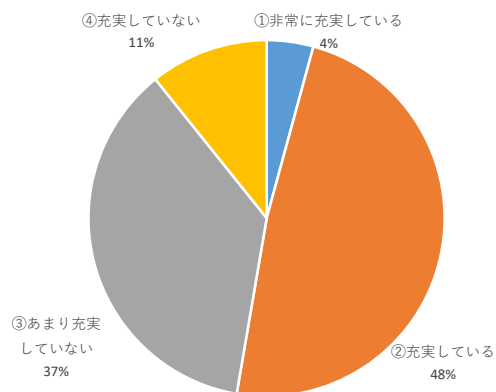
(6)休暇制度や休暇取得の環境に満足していますか？

	度数	割合
①満足	294	33%
②やや満足	381	43%
③やや不満	155	17%
④不満	64	7%
合計	894	100%



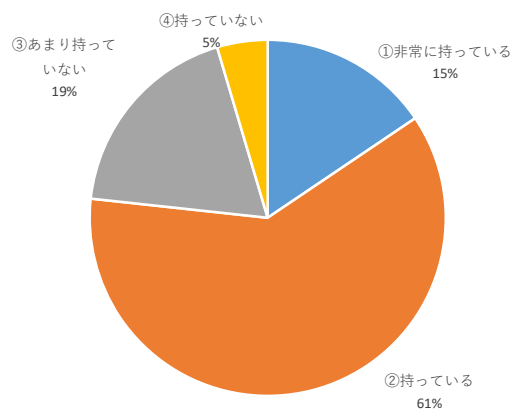
(7)福利厚生制度に関する情報提供が充実していますか？

	度数	割合
①非常に充実している	38	4%
②充実している	433	48%
③あまり充実していない	327	37%
④充実していない	96	11%
合計	894	100%



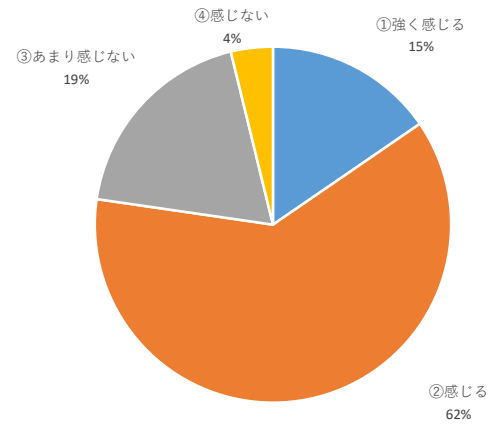
(8)自身の仕事に対する熱意をどのくらい持っていますか？

	度数	割合
①非常に持っている	139	16%
②持っている	547	61%
③あまり持っていない	167	19%
④持っていない	41	5%
合計	894	100%



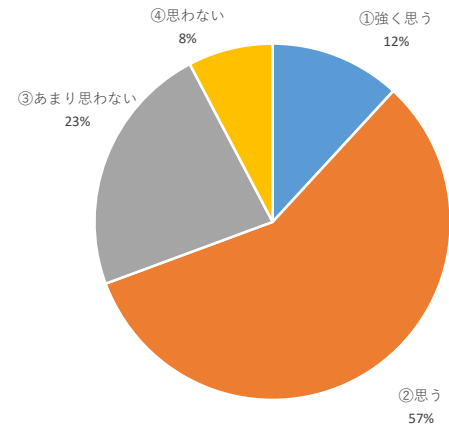
(9)仕事で成果を挙げることに對して、誇りを感じますか？

	度数	割合
①強く感じる	138	15%
②感じる	553	62%
③あまり感じない	169	19%
④感じない	34	4%
合計	894	100%



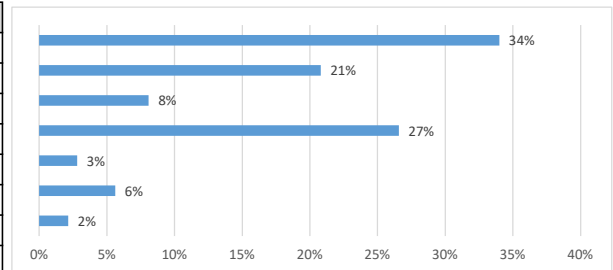
(10)やりがいを感じる職場だと思いますか？

	度数	割合
①強く思う	106	12%
②思う	514	57%
③あまり思わない	205	23%
④思わない	69	8%
合計	894	100%



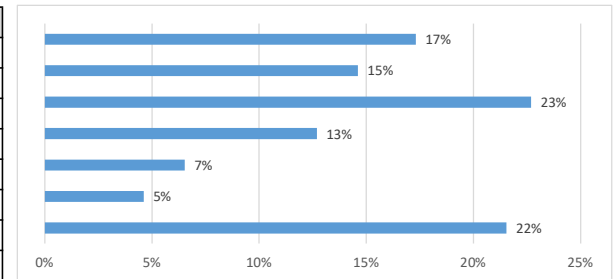
(11)Q.10で①・②と回答した方に聞きます。やりがいを感じている理由は何ですか？

	度数	割合
①市民のためになっていると感じられる	206	34%
②自身の能力や個性を十分発揮できる	126	21%
③努力や目標の達成感がある	49	8%
④職場の人間関係やチームワークがよい	161	27%
⑤新しい事業や業務に取り組むことができる	17	3%
⑥自身の提案や意見が職場の業務に反映されていると感じられる	34	6%
⑦その他	13	2%
合計	606	100%



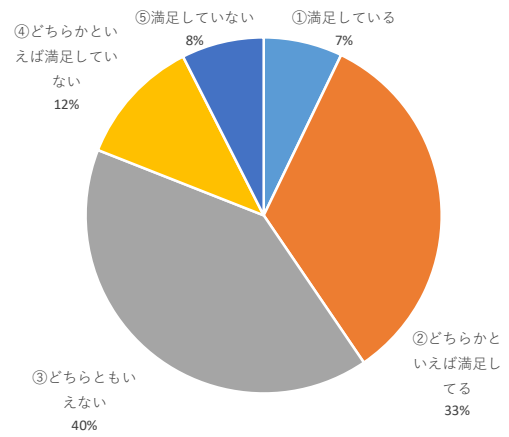
(12)Q.11で③・④と回答した方に聞きます。やりがいを感じていない理由は何ですか？

	度数	割合
①市民のためになっていると感じられない	45	17%
②自身の能力や個性を十分発揮できない	38	15%
③努力や目標の達成感がない	59	23%
④職場の人間関係やチームワークがわるい	33	13%
⑤新しい事業や業務に取り組むことができない	17	7%
⑥自身の提案や意見が職場の業務に反映されていないと感じられない	12	5%
⑦その他	56	22%
合計	260	100%



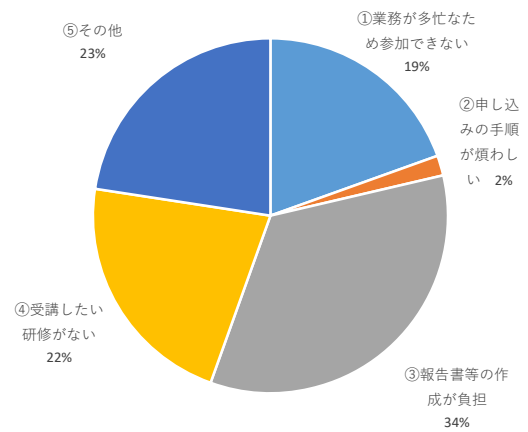
(13)本市の研修制度についてどう思いますか？

	度数	割合
①満足している	64	7%
②どちらかといえば満足してる	298	33%
③どちらともいえない	362	40%
④どちらかといえば満足していない	103	12%
⑤満足していない	67	7%
合計	894	100%



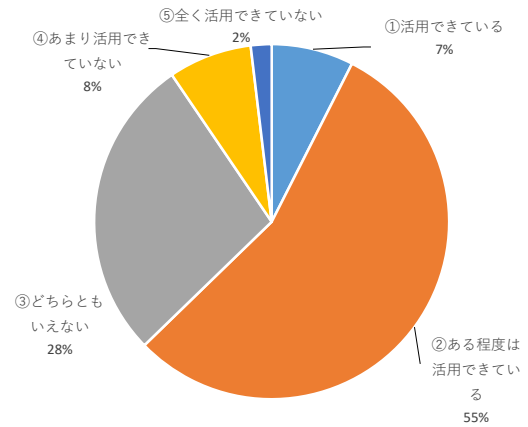
(14)Q.13で④・⑤と回答した方に聞きます。満足していない理由は何ですか？

	度数	割合
①業務が多忙なため参加できない	32	20%
②申し込みの手順が煩わしい	3	2%
③報告書等の作成が負担	56	34%
④受講したい研修がない	36	22%
⑤その他	37	23%
合計	164	100%



(15)研修で学んだ内容を業務に活用できていると感じますか？

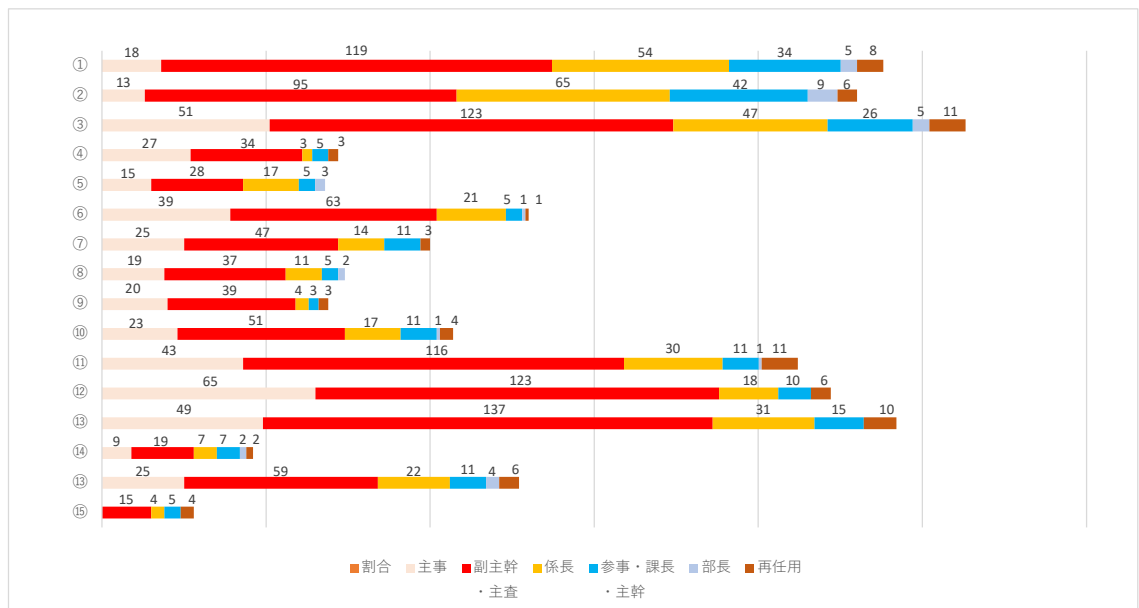
	度数	割合
①活用できている	67	7%
②ある程度は活用できている	494	55%
③どちらともいえない	248	28%
④あまり活用できていない	68	8%
⑤全く活用できていない	17	2%
合計	894	100%



(16)ご自身の階層に必要なと考える研修内容を教えてください。（3つまで）

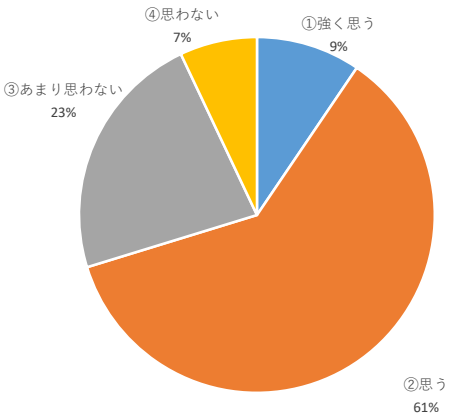
(職位ごとの集計)

	度数	割合	主事	副主幹 ・主査	係長	参事・課 長 ・主幹	部長	再任用
①後輩や部下を育成する能力を高める研修	238	11%	18	119	54	34	5	8
②マネジメント能力やリーダーシップを高める研修	230	10%	13	95	65	42	9	6
③組織内での調整力やコミュニケーション能力を高める研修	263	12%	51	123	47	26	5	11
④市民とのコミュニケーション能力を高める研修	72	3%	27	34	3	5	0	3
⑤政策形成能力を高める研修	68	3%	15	28	17	5	3	0
⑥法務能力を高める研修	130	6%	39	63	21	5	1	1
⑦発想力や企画提案力を高める研修	100	4%	25	47	14	11	0	3
⑧情報発信力やプレゼンテーション能力を高める研修	74	3%	19	37	11	5	2	0
⑨キャリア形成を学ぶ研修	69	3%	20	39	4	3	0	3
⑩メンタルヘルス向上（セルフケア・ラインケア）に関する研修	107	5%	23	51	17	11	1	4
⑪組織や業務の知識・技能の継承や引継ぎを学ぶ研修	212	10%	43	116	30	11	1	11
⑫実務能力（資料作成や業務効率化）を高める研修	222	10%	65	123	18	10	0	6
⑬デジタル時代に対応するための能力を高める研修	242	11%	49	137	31	15	0	10
⑭コンプライアンスの推進やハラスメントの防止に関する研修	46	2%	9	19	7	7	2	2
⑮自身の階層に求められる役割を学ぶ研修	127	6%	25	59	22	11	4	6
⑯その他	28	1%	0	15	4	5	0	4
合計	2,228	100%	441	1,105	365	206	33	78



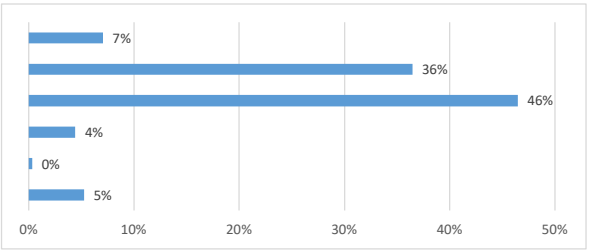
(17)働きやすい職場だと思いますか？

	度数	割合
①強く思う	85	10%
②思う	543	61%
③あまり思わない	203	23%
④思わない	63	7%
合計	894	100%



(18)Q.17で①・②と回答した方に聞きます。働きやすいと考える理由は何ですか？

	度数	割合
①相談体制が整備されてる	43	7%
②ライフ・ワーク・バランスが確保されている	222	36%
③上司や部下、同僚間のコミュニケーションがとれている	283	46%
④業務改善に対する意識や取り組みがある	27	4%
⑤職員のスキルアップ向上のための手法や教育体制が整備されている	2	0%
⑥その他	32	5%
合計	609	100%



(19)Q.17で③・④と回答した方に聞きます。働きづらいと考える理由は何ですか？

	度数	割合
①相談体制が整備されていない	12	5%
②ライフ・ワーク・バランスが確保されていない	60	24%
③上司や部下、同僚間のコミュニケーションがとれていない	33	13%
④業務改善に対する意識や取り組みがない	64	26%
⑤職員のスキルアップ向上のための手法や教育体制が整備されていない	26	10%
⑥その他	55	22%
合計	250	100%

