

令和3年度 指定管理者事業報告概要及び評価

報告期間 令和3年4月1日～令和4年3月31日

施設名	大和市草柳児童館
指定管理者	大和市コミュニティセンター草柳会館管理運営委員会 会長 齋藤 正果
指定期間	平成29年4月1日～令和4年3月31日

I. 事業報告概要

【業務実施状況】

・児童館施設の承認に関する業務

(単位:人)

児童館名	幼児	小学生	中学生	その他 (高校生付添 父母等)	合計	1日平均	開館日数 (日)
草柳	51	3,019	317	104	3,491	11.3	308

・児童館の事業および管理運営に関する業務

火曜日～金曜日と日曜日正午～午後5時30分まで、土曜日は午前10時～午後5時30分まで(月曜日と12月29日～1月3日の休館日を除く)職員2名の常時配置、児童館としての自主事業の実施および児童の遊びや生活の指導、施設内巡回、消防訓練の実施、施設内の安全確保について仕様書に定めるとおり適切に実施した。

・自主事業の計画及び実施(主な事業)

	事業名	開催期間	参加者数
4	1年生歓迎会	中止	
	工作(オリジナルファイル)	4/15～28	86人
5	母の日プレゼント作り(ありがとうのわんちゃん)	5/1～9	42人
6	父の日プレゼント作り(アマビエのプラバンストラップ)	6/8～20	75人
7	七夕の飾り作り(短冊とお花紙で七夕飾り)	6/22～7/7	52人
	七夕のつどい	中止	
	安心安全こども映画会	7/20	8人
	夏休み工作(ハーバリウム)	7/24～31	100人
8	夏休み工作(プラバン)	8/1～25	174人
	避難訓練(グリーンアップセンターと合同。指導員のみ)	8/26	
9	卓球大会	中止	
	工作	中止	
10	工作	中止	
11	工作(マスクケース)	11/18～27	37人
12	クリスマス会(子ども部会共催)	中止	
	クリスマス工作(アドベントカレンダー)	12/4～14	62人
	クリスマスイベント(お菓子はさみ取り)	12/22～25	58人
1	千支工作(プラバン)	1/14～21	39人
	ニューイヤーイベント(福引き)	1/25～30	96人

2	節分	中止	
	避難訓練(グリーンアップセンターと合同。指導員のみ)	2/17	
	おひなさま工作(おひなさまつくり)	2/18~24	19人
3	卓球大会	中止	
	工作(笑うホルダー)	3/16~23	35人

2. 収支決算概要

(単位:円)

収 入		支 出	
指定管理料 (市が指定管理者に払った金額)	2,787,000	雇用関連経費 (指定管理者が雇用している職員の給料、諸手当、福利厚生費等の金額)	2,644,206
雑入 (預金利息等)	0	事業費 (指定管理者がイベント等事業実施のために支出した金額)	123,413
収入計(①)	2,787,000	支出計(②)	2,767,619

収支決算	19,381
------	--------

3. 管理運営に対する評価等

指定管理者の管理運営に対する市の評価は次のとおりです。

評価にあたっては、令和4年3月に利用者アンケートを実施し、令和3年度事業について利用者より意見聴取を行いました。

<p>評価の視点1:施設を利用する者に対し、平等な利用の確保及びサービスの向上が図られたか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設の管理・運営については、条例等に則り適切に行われています。 ・コロナ対策の徹底が継続されており、安全安心な居場所として、非常に多くの児童に利用してもらえ結果になったことについて、高く評価します。 ・隔月で「児童館だより」の発行し、子ども会を通して回覧しているほか、毎月「じどうかん」チラシを発行し草柳小学校の全児童に配布するなど、幅広く事業を周知させ、サービス向上に取り組んでいる点を評価します。 ・利用者アンケート「スタッフの対応」について、継続して高い水準を維持している点を評価します。
<p>評価の視点2:施設の効用が最大限に発揮された事業運営が行われたか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・様々な自主事業を実施し、地域での青少年健全育成に努めています。 ・「児童館だより」を通じて学校との連携を心掛けており、地域に根差した施設として積極的にコミュニケーションを図っている点を評価します ・工作は種類も多く、利用者の関心や興味を引く内容を工作に取り入れており、創作意欲を向上させるよう努めるとともに毎月開催することで児童館を継続的に利用する機会を創出している点について評価します。 ・コロナ感染予防対策を万全に実施したうえで、児童に人気の卓球を行わせていることについて評価します。
<p>評価の視点3:施設の適切な維持及び管理が図られたか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日常の清掃が適切に行われているほか、施設を維持するための取り組みが見られます。
<p>評価の視点4:施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の規模及び能力を有しているか</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設の管理運営を安定的に行う上で十分な人員配置及び財務状況と判断します。 ・指定管理会計の収支決算は適切に処理されています。