

性的指向や性自認に関する専門相談 「やまとSOGI※派遣相談」の相談予約を受け付けています。

※SOGIとは、性的指向 (Sexual Orientation) ・性自認 (Gender Identity) のことで、その頭文字を取った総称であり「ソジ」または「ソギ」と読みます。

対 象：性的指向（好きになる性）や性自認（自分の性をどのように認識しているか）に関して悩みを抱えている方とその家族等

※学校、企業、施設などで上記の相談に関わっている方は、「かながわSOGI派遣相談」（☎：045-210-3637）をご利用ください。

内 容：相談時間は45分程度、おひとり1回のみ、相談料は無料。

相談員：NPO法人の臨床心理士など、専門の相談員がお話を伺います。

相談日：月～金（休日を除く）10：00～16：00

会 場：大和市内の公共施設

予 約：大和市国際・男女共同参画課まで

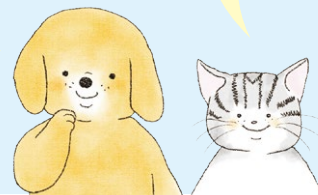
☎：046-260-5175

※月～金（休日を除く）8：30～12：00、13：00～17：00

※相談希望日の7日前までにお電話でご連絡ください。

●「子どもからカミングアウトを受けたけど、どうしたらいいかわからない。」

●「自分の性別に違和感がある…」



DVの疑いがあるときは、ひとりで悩まず各相談機関に連絡してください。

DV（ドメスティック・バイオレンス）とは、配偶者や恋人など親密な関係にある、またはあった者から振るわれる暴力をいい、暴力には身体的なもの、精神的なもの、性的なものも含まれます。市では、関係機関と連携を図りながら、DV被害者の方への支援を行っています。

◆大和市役所 ※祝日・年末年始は除く

- 大和市福祉事務所 (DV相談)
☎ 046-260-5638
〈月～金 9：30～12：00、13：00～16：30〉
- 市民相談課
（女性の市民相談員による心配ごと相談）
☎ 046-260-5104
〈月～金 10：00～12：00、13：00～16：00〉

◆女性の人権ホットライン（法務省）

☎ 0570-070-810
〈月～金 8：30～17：15〉
法務局職員または人権擁護委員がお受けします。

◆大和警察署 ※祝日・年末年始は除く

- 住民相談係
☎ 046-261-0110 (代)
〈月～金 8：30～17：15〉
※緊急の場合は110番してください。

◆神奈川県配偶者暴力相談支援センター ※年末年始は除く

- 女性相談員による電話相談
☎ 0466-26-5550
〈月～金（祝日除く） 9：00～21：00〉
〈土・日（祝日除く） 9：00～17：00〉
- 女性相談員による面接相談（予約制）
☎ 0466-26-5550
〈月～日（祝日除く） 9：00～17：00〉
- 多言語による相談窓口
☎ 090-8002-2949
〔英語、中国語、韓国・朝鮮語、スペイン語、ポルトガル語、タガログ語、タイ語、ベトナム語〕
〈月～土 10：00～17：00〉 面接相談は16時まで
- 男性被害者相談窓口
☎ 045-662-4530
〈月～金（祝日除く） 9：00～21：00〉
- 配偶者へのDVに悩む男性のための相談窓口
☎ 045-662-4531
〈月・木（祝日除く） 18：00～21：00〉

男女共同参画社会を目指す情報誌



- P1：《速報》男女共同参画市民意識調査について
- P2：女性活躍及びワーク・ライフ・バランス推進企業紹介
〈ロジフォワード株式会社〉
- P3：〈株式会社オート電機〉
- P4：相談窓口のご案内 やまとSOGI派遣相談、DV相談

速報！ 令和4年度

大和市男女共同参画に関する市民意識調査

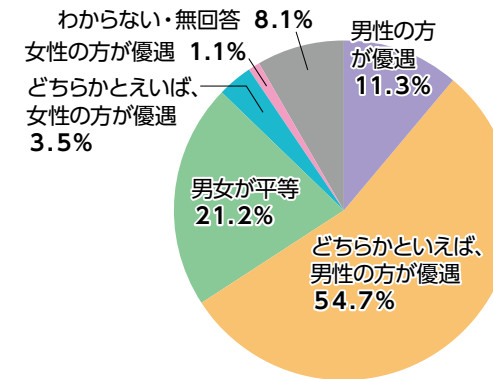
市は昨年11月、市内在住者3,000人（回答934人）を対象に「男女共同参画に関する市民意識調査」を実施しました。その調査結果の一部を速報で紹介します。（確定版は市のホームページ、シリウス内図書館などで閲覧できます）。



大和市イベントキャラクター「ヤマトン」

◆男女の平等に関する意識について

Q 男女は平等になっていると思いますか？

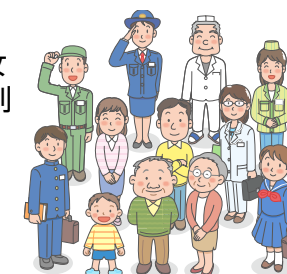


Q 「男は仕事、女は家庭」という考えについて、あなたの考え方に近いものを1つ選んでください。

A 最も多かった回答…「男女とも仕事をし、家事や育児も分かち合うのがよい」**81.7%**
・次に多かった回答…「男女とも仕事をするが、家事や育児は主に女性の役割だ」**8.6%**

Q 子どもの育て方について、あなたの考え方に近いものを1つ選んでください。

A 最も多かった回答…「男らしさ」「女らしさ」を強調しないが、性差に配慮して育てたほうがよい」**57.3%**
・次に多かった回答…「男の子」あるいは「女の子」を意識せず、区別なく育てたほうがよい」**32.2%**



◆家庭生活について

Q 子どもを産み、育てやすくする環境をつくるために必要なことについて、あなたの考えに近いものを全て選んでください。

A 最も多かった回答…「長時間労働の解消や育児休業が取得しやすい職場環境づくりが必要」**65.5%**
・次に多かった回答…「子育て世帯に対する経済的支援が必要」**57.4%**

◆男女共同参画施策について

Q 性別にとらわれず、だれもが、様々な場面で個性と能力を発揮することのできる社会を実現するために、あなたができると思うことに近いものを全て選んでください。

A 最も多かった回答…「性別に関わらず、一人ひとりの生き方を尊重する」**79.4%**
・次に多かった回答…「柔軟な多様な働き方に対しての理解を深める」**57.6%**

男女共同参画社会を実現するためには、一人でも多くの人がこのテーマについて学び、考え、多様な生き方への理解を深めることが大切です。
市は第3次やまと男女共同参画プランに基づき、意識啓発事業や「女性活躍及びワーク・ライフ・バランス推進企業」の表彰などを実施しています。
今後も男女共同参画社会の実現に向けた取り組みをさらに進めていきます。

大和市女性活躍及びワーク・ライフ・バランス推進企業紹介

市では毎年、女性活躍とワーク・ライフ・バランスを推進するため、性別に関わらない採用や登用、働き方などについて柔軟性や独自性に富んだ取り組みを行うことにより、従業員一人ひとりがそれぞれの能力を発揮し、活躍している市内企業を募集、選考後、「大和市女性活躍及びワーク・ライフ・バランス推進企業」として表彰しています。（応募条件などの詳細は、3ページ及び市ホームページをご覧ください。）

今年度は次に紹介する2社が選考され、令和4年11月21日（月）に開催した大和市産業人表彰式の中で、大和市長から表彰状と記念品を授与しました。

表彰
企業

ロジフォワード株式会社

【所在地】 大和市福田4050
【業種】 一般貨物自動車運送業
【代表者】 代表取締役 新村 千成

～表彰理由～

管理職等への女性の登用や誰もが休暇の取りやすい環境づくりなど、意欲的な取り組みが行われています。また、社長自らが率先して仕事と私生活の両立を示したり、ウォーキング大会や朝食摂取推進などにより従業員の健康管理を図るなど、女性参画や働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる点が評価されました。



—はじめに御社の概要を教えてください

昭和63年に大和市で設立しました。一般貨物自動車運送業、主に中型車による運送業を営み、高品質かつ困ったときに頼りになる運送会社との評価を得ています。その他輸送だけでなく、倉庫内でのピッキング、詰め合わせといった軽作業や保管といった倉庫事業なども行っており、質の高い、独自性のある総合物流企業を目指しています。

—女性も男性と共に活躍されていますね

現在弊社ドライバーの女性比率は28%であり、さらに増加させていきたいと考えています。女性ドライバーが働きやすい環境の整備も行っていて、女性専用車両を配備しています。省力化の推進はもとより、目隠しカーテン等で快適な室内空間を提供し、着替えや衛生面への配慮を行っております。人材の確保・育成は急務であるため、ドライバーの教育には特に注力しており、また健康推進の為、全ての車両・社内を禁煙とするなど、旧来の男性が多い業界イメージに対し、変化をもたらすことができていると思います。



お話を伺った新村代表取締役

—ズバリ！この業界で働くことの魅力は？

トラック運送について、日々の暮らしや安心、安全といった社会インフラを守る業界だと捉えています。トラックが止まると社会が止まると言われるとおり、そのようなことが起こらないよう、誠実に企業活動を行い、物流を通じてより良い社会の発展に貢献していると自負しています。当たり前の日常を作り出すことは、普通のことではないと思っており、残念ながら災害時だけ物流業界がグロースアップされることも多いですが、普段から当たり前のことを当たり前に継続し、企業としての社会的役割を果たせるよう取り組んでおります。

一人ひとりのドライバーや社員がエッセンシャルワーカーとして社会を支えていると私は思っており、従業員の生活の向上と物心ともに豊かな生活を実現することにより、皆が希望や誇りを持ってもらえるような企業・業界にしていきたいですね。



大和市産業人表彰式の様子

表彰
企業

株式会社オート電機

【所在地】 大和市深見西4-6-3
【業種】 自動車電装品・通信・就労移行支援事業
【代表者】 代表取締役社長 平山 浩司

～表彰理由～

プロジェクトリーダーへの女性の登用や誰もが休暇の取りやすい環境づくりなど、意欲的な取り組みが実施されています。また、従業員同士の距離を縮めお互いを理解し合う独自の取り組みが行われており、女性参画や働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる点が評価されました。



—御社の取組について教えてください

1961年に創業し、現在は自動車事業、通信事業、就労移行支援事業の3つの事業を軸に展開しています。自動車事業では100年に一度の大変革期と言われるなか、自動車部品業界最大手のデンソー(株)と契約し、デンソーサービスステーションとしてトータルカーサービスを実現しています。通信事業では携帯電話の販売代理店として携帯ショップを運営し、「またこのお店を利用したい」と感じていただけるように、お客様満足度の向上を図っております。また、新たな取り組みの一つとして、「凸凹が活きる社会の実現」を目指し、社会貢献事業として大人の発達障害の方の就労移行支援事業をスタートさせました。

社内には、これまで以上に多様な仲間が集っており、現在男女比は7：3ですが、性別等に関わりなく強みも弱みもお互いを知ることが重要と考えています。この多様な仲間が融合・挑戦し、仕事を通じて成長し続けることにより、お客様の感動を創造し世の中の役に立つことで全社員が幸せになる、という理念の実現に向けて取り組んでいます。



お話を伺った平山社長

—社員のモチベーションを上げるためには？

仕事は楽しくやることを心がけて、プロ意識を持って日々働いてもらいたいと考えています。楽しく働くことと、ただ居心地の良いだけの緊張感のない組織は全く別のものです。弊社では、朝礼で雑談タイムを設けて仕事と関わりない話題でメンバー間の距離を縮め、全員で理念の共有を行うことなどにより、明るく、楽しく働き、お互いを高め合うなど心理的安全性の高い組織を構築できています。この取り組みはほんの一例ですが、社内には性別や立場の違いにとらわれずに、しっかりと自分の意見を発言できる女性が多くなっている印象を受けています。現在では、各プロジェクトのリーダーとして女性が多く活躍しており、会社を牽引してくれています。

心理的安全性の高い職場は、結果としてハラスメント防止にもつながり、仕事に対するモチベーションも向上させてくれます。心理的にはワークとライフを完全に切り離すことが困難であり、休日に仕事のことを思い浮かべた際に、明日出勤することが楽しみだと思える環境づくりをしていきたいですね。



大和市産業人表彰式の様子

対象は、市内に事業所のある※企業・法人・団体（個人事業主を除く）であり、応募条件は以下の4項目のうち、いずれかの取り組みを行っていることです。

※社会福祉法人、財団法人、社団法人、協同組合、NPO法人なども含む。

- 【1】 性別にとらわれない採用や管理職への登用、配置転換等
- 【2】 柔軟な働き方や継続就業に向けた制度や取り組み
- 【3】 代表者によるイクボス宣言や管理職等への研修
- 【4】 従業員の働きやすい環境づくりのための企業独自の取り組み

「大和市女性活躍及びワーク・ライフ・バランス推進企業表彰」とは？