

アンケート配付数、回答者数

		回収率
アンケート配付対象	134	
回答者数	103	77%

Q1. 現在、勤務している職場に満足していますか？

	回答者数	全体
n	103	
満足している	26	25%
まあまあ満足している	53	51%
あまり満足していない	16	16%
満足していない	7	7%
無回答	1	1%

※n数はサンプル数(標本のデータの数)。以下同じ。

Q2. あまり満足していない・満足しないと回答した方へ、改善したいと思いますか？

	回答者数	全体
n	23	
はい	20	87%
いいえ	3	13%
無回答	0	0%

Q3. あなたはパワハラと捉えられる言動を直接受けた、もしくは、見聞きしたことがありますか？

	回答者数	全体
n	103	
ある・見聞きしたことがある	18	17% (両方)
ある	22	21%
見聞きしたことがある	29	28%
ない	33	32%
無回答	1	1%

Q5. その行為者は誰ですか？

	回答者数	全体
n	103	
副市長	32	31%
教育長	0	0%
病院長	0	0%
部長	12	12%
課長	10	10%
その他	20	19% (10件の回答に議員含む。)

Q8. あなたは、市長によるパワハラと捉えられる言動を直接受けた、もしくは、見聞きしたことがありますか。

	回答者数	全体
n	103	
ある・見聞きしたことがある	15	15% (両方)
ある	4	4%
見聞きしたことがある	42	41%
ない	34	33%
無回答	8	8%

職場環境に係るアンケート調査結果における複数回答抽出分

大和市議会前副市長辞職等に関する調査特別委員会

大和市議会前副市長辞職等に関する調査特別委員会が課長級以上の職員を対象に実施した職場環境に係るアンケート調査結果より、各設問の自由回答項目から、要点を絞ったうえで、2件以上の複数回答があったものを以下のように抽出した。

設問1 現在、勤務している職場に満足していますか？

あまり満足してない・満足してないと回答した方へ、その理由を教えてください。

- 職員数が不足している。
- 他の自治体と比べて給与が低い。

設問2 あまり満足してない・満足してないと回答した方へ、改善したいと思いませんか？

「はい」と答えた方の自由回答。

- 管理職への昇任を希望しない職員が増えている。
- 退職する職員が多い。

設問2 あまり満足してない・満足してないと回答した方へ、改善したいと思いませんか？

「いいえ」と答えた方の自由回答。

- 考えても無駄である。

設問3 あなたはパワハラと捉えられる言動を直接受けた、もしくは見聞きしたことはありますか。自由回答欄なし。

設問4 設問3で、ある・見聞きしたことがあると回答した方へ、詳細を教えてください。

- 大声で叱責される・激しい恫喝・暴言を受ける。
- 船から降りてもらふ、退職してもよい、といった降格や異動を示唆する発言があった。
- 作成した資料を投げつけられる。
- 繰り返し説明を求められる、説明を受けていないといわれる。
- 精神的に追い詰められる、苦痛を感じる。

設問5 その行為者は誰ですか？ 自由回答欄なし。

設問6 パワハラを受けたとき、見聞きしたときどのような対応をしましたか？

- 耐えた・我慢した。
- 何もできなかった・何もしていない。
- 職員同士で話した・励ました。
- 精神的不調に陥った。

設問7 パワハラを受けたとき、見聞きしたときどのような対応をして欲しいと思いましたが？

- 第三者機関など、外部の相談窓口を設置してほしい。
- 情報が洩れるので現行の相談窓口は利用できない。
- 適切な指導・注意を行ってほしい。

設問8 あなたは、市長によるパワハラと捉えられる言動を直接受けた、もしくは、見聞き設問8-1したことがありますか。「ある」と答えた方は、その詳細を記入してください。

- 船から降りてもらふ、降格示唆。
- 叱責をうける・恫喝された・罵声を浴びる・怒鳴る。

設問8-2 見聞きしたことがある方へ詳細をご記入ください。

- 船からおりてもらふ、降格・異動示唆。
- 叱責をうける・怒鳴る・罵声を浴びる。
- 反省文・始末書を書かされる。
- 市長の判断による公共施設の工事や契約内容の変更、やりなおし、予算の無駄。
- 精神的な不調、疾患となった。

設問9 その他ご意見等をご自由にお書き下さい。

- 市長の判断による変更契約・工事のやり直しが行われている。
- 叱責・怒鳴る。
- 相談体制が機能していない。

- 土日（祝日含む）に仕事をさせられる。
- 一般質問の答弁に対する疑問。
- 市議会に期待している。
- 調査特別委員会への調査妨害が指示された。
- 議会の対応には限界がある・厳しい目で見ている。
- 給与が低く、職員の退職が心配。
- 精神的不調、精神的な負担があった。

職場環境に係わるアンケート調査

大和市議会前副市長辞職等に関する調査特別委員会

このアンケートは、職員の職場環境の実態を把握するため、調査をするものです。開封・集計は調査特別委員会の委員が行い、回答用紙は集計後速やかに破棄いたします。回答者が特定される情報については議会限りとし、委員には大和市個人情報保護条例が適用されますので、秘密は守られます。なお、労働施策総合推進法により、事業主は、労働者が職場におけるパワーハラスメントについての相談を行ったことなどを理由として不利益な取扱いをすることを禁止されております。また、このアンケートの結果を職場環境の改善につなげるよう、議会として行動します。

なお、議員に関する記載事項がある場合は、設問5のその他に記載してください。率直なご回答をお願いいたします。

※直筆での記入に抵抗がある方は、パソコンで入力し印刷したもの等でご回答いただいてもかまいません。

1. 現在、勤務している職場に満足していますか？

- 満足している まあまあ満足している
あまり満足してない 満足してない

あまり満足してない・満足してないと回答した方へ、その理由を教えてください。
()

2. あまり満足してない・満足してないと回答した方へ、改善したいと思えますか？

- はい (理由)
いいえ (理由)

3. あなたはパワハラと捉えられる言動を直接受けた、もしくは、見聞きしたことがありますか？

- ある 見聞きしたことがある ない

4. 3で、ある・見聞きしたことがあると回答した方へ、詳細を教えてください。

5. その行為者は誰ですか？（市長の場合は設問8で回答してください）

- 副市長 教育長 病院長 部長 課長
その他 ()

6. パワハラを受けたとき、見聞きしたときどのような対応をしましたか？

7. パワハラを受けたとき、見聞きしたときどのような対応をして欲しいと思いましたか？

8. あなたは、市長によるパワハラと捉えられる言動を直接受けた、もしくは、見聞きしたことがありますか？

ある 見聞きしたことがある ない

あると答えた方は、その詳細をご記入下さい。

見聞きしたことがある方へ詳細をご記入下さい。

9. その他ご意見等ご自由にお書き下さい。

ご協力ありがとうございました。

締め切り 令和3年10月29日（金）必着

※同封の返信用封筒で郵便ポストへ投函してください。