

令和4年度職員提案 採用提案一覧(10件)

管理番号	提案タイトル	提案内容
2022004	公共施設を「猛暑避難スペース（納涼どころ）」として利用	<p>熱中症防止のため、市内の公共施設を「猛暑避難スペース（納涼どころ）」としても気軽に利用できるよう周知することを提案します（一部自治体では実施しているところもある）。</p> <p>外出途中で体調を崩したとしても、用事がないのに公共施設に入ることはためられる方もいらっしゃると思います。そこで、各公共施設前に「納涼どころ」といったのぼり旗を設置するなどして周知して、施設内には休憩スペースを用意するほか、必要に応じて経口補水液なども提供できる体制を整えることで、熱中症予防とともに外出促進にもつながると考えるものです。</p> <p>本市は地勢が平坦なため、特に自転車や徒歩で移動される高齢の方も多いたと思いますが、万一の際には、普段はなじみの薄い消防施設や地区外のコミセンなどであっても、気軽に入館して休めることが周知されれば、市民の安心にもつながるものと考えます。</p>
2022005	伝票起票の初歩研修	<p>執行伺の作成、出張時の旅費精算など、多くの職員が必要とする伝票起票の知識を、入庁後早い段階で学ぶ仕組みが設けられないでしょうか。</p> <p>起票する案件が生じるタイミング、業務分担の違いなどにより、入庁後何年も「伝票を起票したことがない」という職員が少なからず存在します。</p> <p>主に総務担当課の職員は、年度途中に「実務研修」の機会がありますが、新採用職員や総務担当課初任者などは、手探りで伝票を起票しているように見受けられます。</p> <p>例えば、新採用職員研修に、伝票起票のようなより実務的な内容を加えてはどうでしょうか。</p> <p>研修の開催は難しい、動画を作成し、eラーニングで学習するのはいかがでしょうか。</p> <p>本市youtubeチャンネルには多くの動画が公開されており、庁内には動画作成のノウハウが十分蓄積されているはずです。</p> <p>実務研修のテキストと併せて学習することで、効果を高めることも可能かと思われまます。</p>
2022007	個室トイレドアに「お忘れ物はありませんか？」イラスト	<p>時々、個室トイレで来庁者の忘れ物を見つけることがあります。</p> <p>忘れ物の予防策として、個室トイレドア内側に「お忘れ物はありませんか？」と書いたイラスト付きの紙を貼ってはどうか。</p> <p>小さな取り組みですが、プラスアルファの心遣いは市民へのサービスになりますし、職員の忘れ物対応の手間も減らせると思います。</p> <p>(参考)</p> <p>以前、横浜高島屋の個室トイレのドア内側に貼ってあるイラストを見て、これはよい取り組みだと感じました。ちょうど、ドアを開けようとするときに、携帯（スマホ）、カバン、傘などの絵が目飛び込んできます。</p>

管理番号	提案タイトル	提案内容
2022013	大和駅前プロムナードの自転車走行禁止看板へのピクトグラムの使用について	<p>現在、プロムナードは自転車走行禁止となっており、禁止である旨を市民等へ周知するための各種看板が多数設置されています。課業務において夜間に駅周辺で徒歩パトロールを実施する際、本来業務に加え、自転車走行を現認した場合には降車して押して歩いていただくよう声掛けをおこなっています。</p> <p>このとき、大半の方は声掛けによりすぐに降りていただけるものの、声掛けの内容がわからないという反応も多くあります。現在設置されている看板は日本語（漢字）で書かれており、日本語を母語としない方には判読しづらく、周知の効果が薄いものと考えられます。</p> <p>よって今後、同様の看板を新設または更新する場合には、日本語を母語としない方にも理解しやすいよう、一目見てわかる絵柄のピクトグラムを使用した看板とすることで、自転車走行の減少を図ることができるとともに、多文化共生の理念にも合致するのではないかと考えます。</p>
2022018	庁内の重要な予定の設定について	<p>祝日と連続して年休等を取得しやすいよう、次のことを提案したい。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・庁内の重要な予定が連休（祝日）の前後に設定されていることがあるが、できるだけ連休の前後を避ける。 ・また、休日の谷間（GW等）もできるだけ避ける。 <p>労働環境向上のため、多少でも考慮していただけるとありがたい。</p>
2022020	「本庁舎1階フロア案内の配置変更及びサイン改善等について」	<p>市役所本庁舎の1階フロアは新たに大和市で生活を始めようとしている方が、最初に訪れる場所です。すなわち市役所の顔といっても過言ではありません。庁舎外にいたっては、桜門で正面入り口（西側）を演出し、各歴史ボードや手形のモニュメント、誰でも広場など視線誘導を含め好印象ですが、市役所庁舎内に入ったとき、「フロア案内が一目でわからない」や「分かりにくい窓口の表示・動線」等の諸問題があり、どこで何をすればよいかわからず立ち尽くしている市民の方をよく見かけます。初めて来庁した市民目線を重要とした、本庁舎1階フロア案内の配置変更及びサイン改善等を行い、市民に分かりやすく、行きたい窓口に迷うことなく、行ったり来たりをしなくて済むような、優しい窓口を志向し、大和市の顔、市民の財産である庁舎の価値を高めることによって、市民にとっての使いやすさや居心地の良さの向上を目指すために別紙の具体的な改善を提案します。</p>
2022033	名刺にQRコードを記載する	<p>提案：名刺に本市ホームページのQRコードを記載する 理由：本市ホームページがリニューアルしたことにより、スマホや 아이폰 からでも容易に情報をみることができるようになり、格段に使用しやすい設定になりました。本市で発行するポスターにもホームページのQRコードが記載されていることが多いです。本市では職員用名刺が使用したいときに広報広聴課へ申請することにより、在庫を多く抱えることなく、使用したい枚数を印刷期日が短くても対応していただいています。</p> <p>積極的に市をPRするための「大和市PR名刺」の名のとおり名刺にホームページのQRコードを記載してはどうでしょうか！</p>

管理番号	提案タイトル	提案内容
2022035	性別を指定しての動員の廃止	選挙の際、総務部長名で人財課から発せられる文書で「物品配送等の力仕事となりますので、男性の職員を選出ください。」と指定される。確かに同年代で平均すれば男性の方が筋力が強いかもしれないが、男女の筋力差が問題となるほどの重労働が課されているとは考えられず、漫然と性別を指定して動員の依頼を行うことは第3次やまと男女共同参画プランの趣旨にも反する。性別を指定して動員を行うべき合理的な理由がなければ「力仕事がありますので、職員を選出にご配慮ください。」とでもすべきであり、可能であればどの程度の力仕事か（どの程度の荷物をどの程度の時間どのように運ぶかなど）を明示すべきであり、性別を指定しての動員はただちに廃止する。
2022042	gotokuの各課フォルダ内の全庁共有フォルダに事務分担表及び座席表を格納する	<ul style="list-style-type: none"> ・職員なら誰もが確認できる、gotokuの各課フォルダ内の全庁共有フォルダに事務分担表を格納しておけば、業務の調整・確認等で各課各係へ問い合わせ等をする際、どの担当者に調整・確認等をすれば良いかが直ぐに分かる。 ・また、併せて座席表も格納しておけば、打ち合わせ等により訪問した場合には担当者を直ぐに確認できる。
2022057	公立保育園のコット導入について	市立保育園では、現在、お昼寝布団を保護者に持ち帰りさせています。基本的に毎週月曜日に持っていき、金曜日に持ち帰ります。しかし、緑野保育園と若葉保育園は駐車場がないため、自転車または徒歩での登園降園で布団の持ち帰りを行っています。兄弟児がいると二人分、三人分の持ち帰りが必要で、保護者一人でそれらの荷物を持つことは登園降園時の安全が確保できません。私もそれを行っています。リュック型の袋を背負って自転車に乗り、子どもを前後に乗せると、とても不安定で危険です。もちろん前かごは子どもの荷物が入っており、そこに布団を載せるのはみ出して危険です。新設園の多くはコットを採用しています。「子育て王国」として、保護者の負担軽減のため、コットを購入するのは難しいのでしょうか。目黒区の公立園ではコットを採用しているそうです。横浜市の公立園は布団はレンタルで、持ち帰りはありません。