

経営会議の内容

件 名	第２次やまと男女共同参画プラン（案）について
所 管 部	文化スポーツ部
日時・場所	平成２４年１月１９日（木）１１：００ ～１１：５５ 政策会議室
出 席 者	市長、副市長、副市長、教育長、病院長、市長室長、政策部長、総務部長、市民経済部長、環境農政部長、健康福祉部長、こども部長、文化スポーツ部長、街づくり計画部長、都市施設部長、病院事務局長、消防長、教育部長、議会事務局長、男女共同参画課長
提 出 理 由	第２次やまと男女共同参画プランの策定に伴う市民意見公募手続き等を行うにあたり、その内容について了承を得るため
会議経過	【主な意見等】 ・個別目標において、育児休業や介護休暇をとりやすいような職場の雰囲気の形成を目指しているが、今後策定する実施計画においては、具体的な取り組みを明確に示すべきである。 （所管部）実施計画の中で具体的な取り組みを促すようにしていく。 ・ポジティブアクション（男女共同参画のための積極的改善措置）の推進について、例えば、女性を監督者に登用しようと推薦しても、意識の問題や、親の介護等の個人的都合により、拒否されてしまうことがある。 （所管部）近年、女性職員の採用が増えてきており、そういった若い職員に研修等で意識改善を促していくことが必要と考えている。また介護との関連についても、複合的な問題として取り組んでいく必要がある。 ・男女共同参画の概念の中で、国などと比べ本市が進んでいると思われるものがあるか。 （所管部）意識調査において、男女の平等意識は国より少し上回っている。 ・「性の尊重」とはどういうことか。 （所管部）互いの性差を理解し、相手に思いやりをもつことである。 ・男女共同参画は全庁で取り組むものである。各所管での意識啓発、推進体制づくりが重要である。 ・国の計画を参考にしながらも、大和らしさ、独自性を実施計画で示すべきである。
会議結果	案のとおり、進めていく。