

事務事業名	人事評価・配置事務			
事務事業担当	部 名	課 名	担当名	責任者
	総務部	人財課	人財育成担当	遠藤 崇哲

1. 位置づけ・事務事業の期間					
総合計画体系	基本目標		目標の実現に向けて・人財を活かした行政経営		
	個別目標		職員の意欲を高める職員配置		
	めざす成果				
根拠法令	名 称	地方公務員法			
当該事業の法令等による義務付けの有無		有			
事務事業の期間	事業開始年度		事業終了（予定）年度		事業期間
					設定無し

2. 事務事業の概要					
対 象		総事業費 (単位：千円)			
職員全員			28年度（決算額）	29年度（決算額）	30年度（予算額）
		事業費	0	0	0
		人件費	15,624	15,106	15,106
目 的		総事業費	15,624	15,106	15,106
人事評価及び適材適所の配置を実施します。		30年度事業費（予算額）財源内訳			
			国支出金		0
手段、手法【実施手法：直営】 職員の業績及び職務行動に関する人事評価を実施します。また、自己申告、所属長とのヒアリング等により職員を適正に配置します。			県支出金		0
			市債		0
			その他		0
			一般財源		0
			合 計		0
3. 活動内容					
活動指標 1	名称	人事異動件数（昇任、配置換え等）			単位 人
	内容説明	人事異動における昇任、降任、配置換え等の人数			
	指標値		28年度	29年度（当該年度）	30年度
		予 定	300	300	300
		実 績	244	229	――
活動指標 2	名称	人事評価実施件数			単位 人
	内容説明	人事評価を実施した職員数（行１・２、任期付、再任用職員）			
	指標値		28年度	29年度（当該年度）	30年度
		予 定	1,201	1,286	1,200
		実 績	1,192	1,196	――
活動指標 3	名称				単位
	内容説明				
	指標値		28年度	29年度（当該年度）	30年度
		予 定			
		実 績			――
活動指標 4	名称				単位
	内容説明				
	指標値		28年度	29年度（当該年度）	30年度
		予 定			
		実 績			――

4. 今後の方針等						
今後の方針等	27年度	Ⅱ：見直しのうえで継続	28年度	Ⅱ：見直しのうえで継続	29年度	Ⅱ：見直しのうえで継続
	- 平成28年度から全ての給料表職員に人事評価制度を導入しましたが、今後も絶えず見直しを行って精度を高めていきます。 - 職員を適材適所に配置するため、所属長とのヒアリング等を実施するとともに、平成28年3月に策定した、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の目標達成に向けた取り組みを推進していきます。					

事務事業名	人事施策の再構築事務			
事務事業担当	部 名	課 名	担当名	責任者
	総務部	人財課	人財育成担当	遠藤 崇哲

1. 位置づけ・事務事業の期間

総合計画体系	基本目標		目標の実現に向けて・人財を活かした行政経営			
	個別目標		職員の意欲を高める職員配置			
	めざす成果					
根拠法令	名 称	地方公務員法				
当該事業の法令等による義務付けの有無		有				
事務事業の期間	事業開始年度		事業終了（予定）年度		事業期間	
					設定無し	

2. 事務事業の概要

対 象	総事業費 (単位：千円)			
職員全員		28年度（決算額）	29年度（決算額）	30年度（予算額）
	事業費	0	0	0
	人件費	3,348	4,053	4,053
目 的	総事業費	3,348	4,053	4,053
これまでの人事施策（給与制度、分限制度等）を見直し 新たな人事施策を構築します。	30年度事業費（予算額）財源内訳			
		国支出金		0
手段、手法【実施手法：直営】 職務・職責に応じた給与制度とするために、必要に応じて給与条例等の改正を行います。 また、より適正な人事配置や人財確保を行うための取り組みについて、研究・検討を行います。 さらに、人事評価結果等を用いた、「任用」「分限」等のルールについて検討します。		県支出金		0
		市債		0
		その他		0
		一般財源		0
		合 計		0

3. 活動内容

活動指標1	名称	改正した条例・規則数			単位	本
	内容説明	人事施策の再構築に伴い、改正した条例と規則の数				
	指標値		28年度	29年度（当該年度）	30年度	
		予 定	0	0	0	
		実 績	8	0	――	
活動指標2	名称	他市に対する調査件数			単位	件
	内容説明	他市先進事例等に関する調査の件数				
	指標値		28年度	29年度（当該年度）	30年度	
		予 定	15	15	15	
		実 績	1	1	――	
活動指標3	名称				単位	
	内容説明					
	指標値		28年度	29年度（当該年度）	30年度	
		予 定				
		実 績			――	
活動指標4	名称				単位	
	内容説明					
	指標値		28年度	29年度（当該年度）	30年度	
		予 定				
		実 績			――	

4. 今後の方針等

今後の方針等	27年度	Ⅱ：見直しのうえで継続	28年度	Ⅱ：見直しのうえで継続	29年度	Ⅱ：見直しのうえで継続
	より適正な人事配置を行うため、複線型人事配置や高齢採用職員の配置のあり方等について、引き続き検討を進めます。 人事評価結果等について、「任用」「分限」に関して一定の基準を設けて統一的な活用を図るように検討します。					