

基本方針 3

誰もが活躍できる行政経営

個別方針**3 - 1****将来を見据えた職員採用**

- ・ より多様な人材を確保できるよう、経験や知識なども考慮しながら、人物重視の職員採用を進めます。
- ・ 市職員となることを希望する人がキャリアデザイン（※）を描きやすいよう、行政職員として経験できる業務や職場環境など、大和市で働くことに関する情報を発信します。

※キャリアデザイン…自分の職業人生について、自ら主体的に構想し計画を立てていくことをいいます。

個別方針**3 - 2****職員の能力開発**

- ・ 研修や職場内での業務遂行、自発的な学習を通じ、自ら考え行動できる主体性を持つとともに、複雑・多様化する地域課題に対応することができる柔軟な発想と広い視野を持った職員となるように人材育成を進めます。
- ・ 一人ひとりの職員が、時代や社会情勢等の変化、デジタル技術の進歩を意識しながら自己の能力を高めていけるよう、外部研修機関の活用を含め、多様な研修機会の確保に努め、職員研修の効果的な実施を進めます。

個別方針**3 - 3****職員の意欲を高める職場環境づくり**

- ・ 管理的地位も含め、職員一人ひとりの適性や能力が最大限発揮される適材適所の職員配置を進めます。
- ・ 年齢や性別、経験年数を問わず、能力や成果に基づいて客観的に行う人事評価制度を運用します。
- ・ ワーク・ライフ・バランスの促進により、職員が心身ともに健康な状態を維持できるよう取り組むとともに、コンプライアンス（※）意識の向上や、ハラスメント防止を目的とした研修を実施するなど、働きやすい職場環境を整えていきます。

※コンプライアンス…一般的に法令順守を意味します。