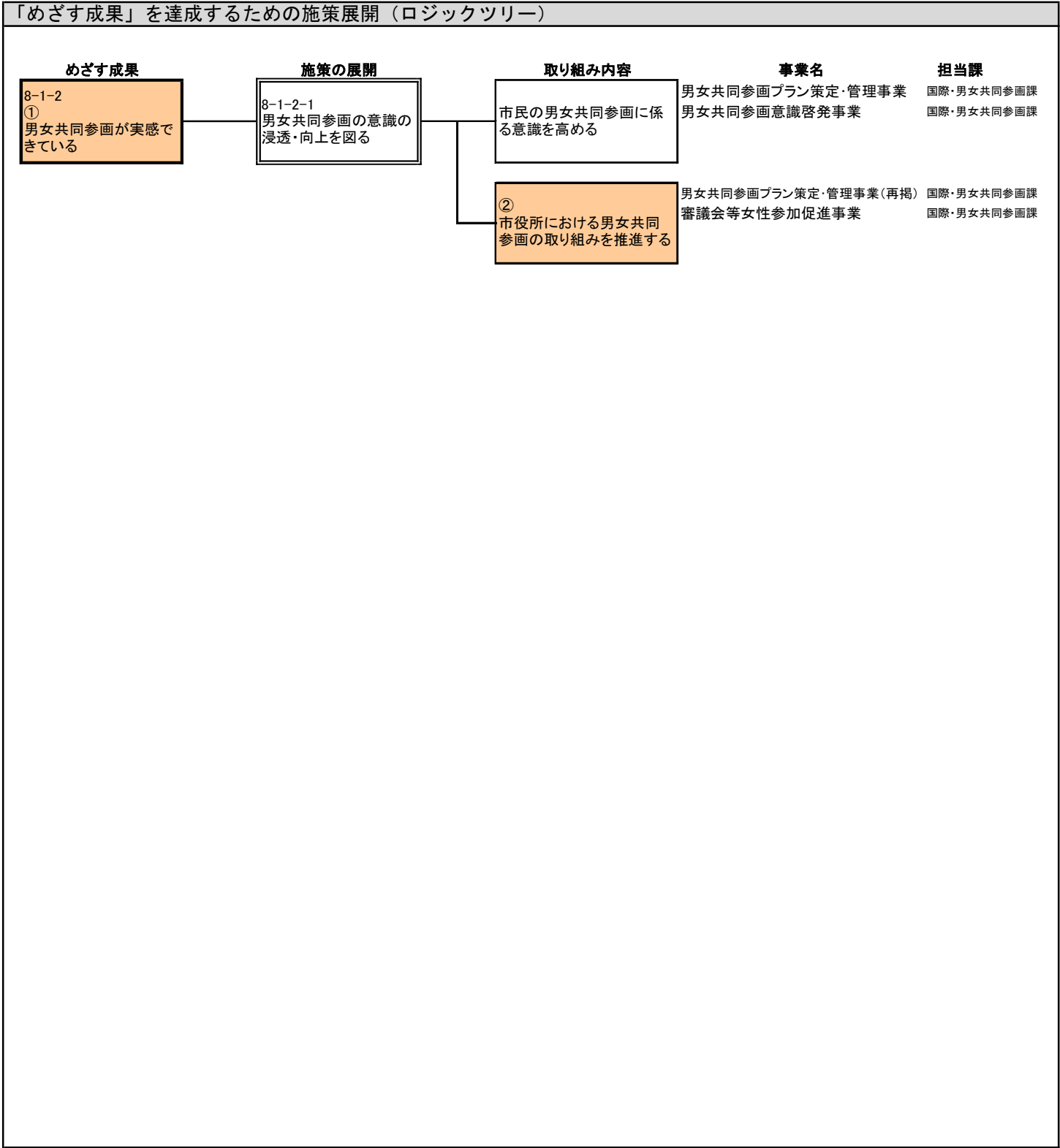


令和３年度「めざす成果」の達成に向けた進行管理シート		
健康領域	社会の健康	
基本目標	8	市民の活力があふれるまち
個別目標	8－１	互いに認め合う社会をつくる
めざす成果	8－１－１	あらゆる差別がなくすべての人が互いの人権を尊重し合っている
	8－１－２	男女共同参画が実感できている
	8－１－３	地域の中で多文化共生が行われている



所 管 部	文化スポーツ部
-------	---------

【成果を計る主な指標】					
指標の名称		前期基本計画期間（R１～R５年度）			
		計画当初値	実績値（R１）	実績値（R２）	中間目標値（R３） 最終目標値（R５）
①	男女が平等であると感じる市民の割合	21.9%			26.0% 28.0%
②	審議会、委員会などにおける女性委員の割合	29.7%	32.2%	31.6%	33.0% 35.0%

【令和２年度までの主な取り組み内容及び今後の方針】		
施策の展開	主な取り組み内容	今後の方針
男女共同参画の意識の浸透・向上を図る	■男女共同参画に係る意識を効果的に浸透、向上させることができる場と機会をより多く提供しました。 ■行政と市民が一体となり、市民の視点を取り入れた、男女共同参画意識啓発事業の展開を図りました。 ■あらゆる分野で市民が男女共同参画の視点が持てるよう、広報啓発活動の充実を図りました。	■普及啓発活動の実施内容について、効果的な手法を適宜検討していくとともに、幅広く市民の理解促進につながるような事業展開を行います。 ■国は男女共同参画社会の実現に向け、法律の制定や基本計画の策定により意識改革を推し進めてきたことを踏まえ、本市は基礎自治体として、庁内に向けて審議会等の女性参画率向上のための働きかけや、新採用職員向け・女性職員向けの研修を実施するとともに、市民に向けては情報誌の発行や女性活躍の企業表彰などを行い、男女共同参画意識の浸透・向上を図るための啓発について、粘り強く取り組んでいきます。

※連携の事例		
事務事業	関係する課	取り組み内容
男女共同参画意識啓発事業	担当課：国際・男女共同参画課 関係課：人財課	女性職員のためのキャリアデザイン研修を実施しています。